

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

La presente deliberazione n. 35/18 del 11 APR. 2019 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermaterita.it) dal 11 APR. 2019 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)

L'anno duemiladiciannove il giorno undici del mese di Aprile, l'Amministratore Unico dell'Azienda, dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore, Arch. Francesco Paolo Gravina, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 35/2018 DEL 11 APR. 2019

OGGETTO: costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente - Anno 2019.

Formulazione dei pareri:

Dirigente dell'Ufficio Amministrativo – dott. Francesco D'Onofrio:
parere di regolarità tecnica e contabile favorevole

Francesco D'Onofrio

Parere favorevole di legittimità
IL DIRETTORE
(Arch. Francesco P. Gravina)

Arch. Francesco P. Gravina

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

VISTE le disposizioni di legge in materia e precisamente:

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato ...";
- l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del decreto legge n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, che prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 che prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, anche per l'anno 2019 il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;
- la predetta norma, quindi, pone l'anno 2016 come punto di riferimento ai fini del non superamento delle risorse destinabili al trattamento accessorio del 2018, disattivando il meccanismo della riduzione proporzionale del fondo delle risorse decentrate nei casi di diminuzione del personale in servizio;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 68 del 1-12-2017, di costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2017, nella misura complessiva di € 271.849,60;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 38 del 19-04-2018, di costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2018, nella misura complessiva di € 271.849,60;

Considerato che l'attività di costituzione del Fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro;

Considerato, altresì, che ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, deve essere effettuato dal collegio dei revisori dei conti;

Ritenuto di confermare, nell'anno 2019, l'ammontare del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente in € 271.849,60, importo pari al fondo costituito negli anni 2017 e nel 2018;

Considerato che si potrà, in ogni momento, procedere alla rideterminazione del Fondo delle risorse decentrate anno 2019, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o di future circolari interpretative nonché di altre situazioni che ne giustificano la revisione;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente deliberazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

Visto il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti, giusta verbale del medesimo Collegio n. 5 del 4/04/2019;

Visto il Bilancio Previsionale 2019 adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 111/2018 del 31-12-2018;

Considerato che l'onere economico di cui trattasi trova capienza in conto competenza del bilancio di previsione 2019 sul capitolo n. 10201 "prestazioni di lavoro e relativi contributi", che presenta la necessaria disponibilità;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

Visto il parere favorevole di legittimità del Direttore;

DELIBERA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di costituire, per l'anno 2019, l'ammontare del fondo delle risorse decentrate nella misura complessiva di € 271.849,60, come da prospetto allegato, dando atto che il predetto importo non supera il corrispondente ammontare determinato per l'anno 2016;

3. Di dare atto che la somma complessiva di cui al punto 2 trova capienza in conto competenza del bilancio di previsione 2019 sul capitolo n. 10201 "prestazioni di lavoro e relativi contributi", che presenta la necessaria disponibilità;
4. Di dare atto che dalla presente costituzione sono già impegnate le somme relative agli istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa, quali le progressioni economiche orizzontali, l'indennità di comparto e la retribuzione delle posizioni organizzative (retribuzione di posizione e risultato);
5. Di dare atto che sul fondo per le risorse decentrate anno 2019, parte variabile, dovranno transitare tutti gli impegni corrisposti a titolo di compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, con la conseguente rideterminazione del fondo;
6. Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2019 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
7. Di dare atto che, con successivo provvedimento amministrativo, si procederà alla rendicontazione delle risorse decentrate dell'anno 2018, al fine di individuare le eventuali economie da riportare sull'annualità 2019;
8. Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle Organizzazioni Sindacali ed alla R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 4 CCNL Funzioni Locali;
9. Di demandare ai competenti Uffici gli adempimenti conseguenti.

IL DIRETTORE
(arch. Francesco P. Gravina)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(dott. Vito Luppi)