

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA

La presente determinazione dirigenziale n. 28/19 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio del sito Web dell'A.T.E.R. di Matera (www.atermatera.it) dal 13 MAR 2019 al _____ per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI
(Dott. Francesco Mario ZUNINO)

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

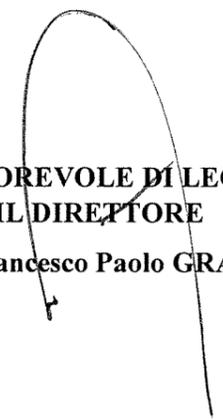
MATERA

L'anno duemiladiciannove il giorno treddici del mese di Marzo, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Dott. Vito LUPU, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 del 01/07/2014, assistito dal Direttore arch. Francesco Paolo Gravina con funzioni di segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 28/2019 del 13 MAR 2019

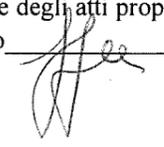
OGGETTO: Legge 04.11.2010, n.183 - Direttiva Presidenza Consiglio dei Ministri 4/3/2011. - APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019/2021

**PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA'
IL DIRETTORE
Arch. Francesco Paolo GRAVINA**



Attestazione del:

Responsabile P.O. AA.GG. sulla correttezza della proposta di deliberazione e degli atti propedeutici richiamati e riportati nella medesima proposta, dott. Francesco Mario Zunino _____



L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare gli artt. 1,7, e 57 come novellato dall’art. 21 della Legge 30 marzo 2010 n.183;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle Pari opportunità fra uomo e donna” e in particolare l’art. 48 che impone alle Amministrazioni di predisporre piani di azioni positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTA la direttiva dei Ministri per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e per i Diritti e le Pari Opportunità del 23 maggio 2007 recante “misure per attuare pari opportunità e parità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 recante “attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che ha previsto tra l’altro, l’inserimento di specifici obiettivi in materia di parità e pari opportunità nella programmazione delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010 n. 5 recante “attuazione della direttiva 2006/54/CE relativo al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”;

VISTA la Delibera CIVIT 22/2011 recante “Indicazioni relative allo sviluppo pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

DATO ATTO CHE in caso di mancata adozione del piano triennale si applica l’art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 e nello specifico che “Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette”;

RICHIAMATA la deliberazione A.U. n.64 del 15.11.2017 con la quale è stato approvato l'atto di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

VISTA la determinazione direttoriale n.98 del 16.11.2017 di nomina dei componenti del CUG;

VISTO il PAP (piano azioni positive) approvato con verbale del CUG in data 15.02.2019

RITENUTO opportuno dare approvazione al Piano Triennale delle azioni positive per il triennio 2019/2021;

DATO Atto che il presente atto non comporta effetti diretti o indiretti sul patrimonio e quindi non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile;

VISTO l’art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il parere favorevole di legittimità del Direttore;

DELIBERA

1. Di approvare l’allegato Piano Triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità, triennio 2019/2021 quale parte integrante e sostanziale;
2. Di pubblicare il Programma sul sito istituzionale dell’Azienda, nella sezione “Amministrazione trasparente”;
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 - 4° comma - del D.Lgs. 267/2000.

IL DIRETTORE

(Arch. Francesco Paolo GRAVINA)

L'AMMINISTRATORE UNICO

(Dott. Nito LUPO)