

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE  
ESECUTIVA

La presente determinazione dirigenziale n. 28/19 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio del sito Web dell'A.T.E.R. di Matera (www.atermatera.it) dal 13 MAR 2019 al \_\_\_\_\_ per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI  
(Dott. Francesco Mario ZUNINO)

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE**

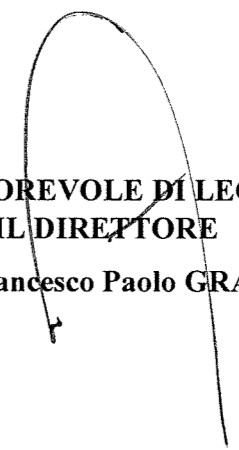
**MATERA**

L'anno duemiladiciannove il giorno treddici del mese di Marzo, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Dott. Vito LUPU, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 del 01/07/2014, assistito dal Direttore arch. Francesco Paolo Gravina con funzioni di segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 28/2019 del 13 MAR 2019

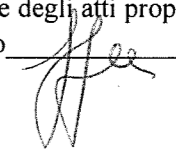
**OGGETTO: Legge 04.11.2010, n.183 - Direttiva Presidenza Consiglio dei Ministri 4/3/2011. - APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019/2021**

**PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA'  
IL DIRETTORE  
Arch. Francesco Paolo GRAVINA**



Attestazione del:

Responsabile P.O. AA.GG. sulla correttezza della proposta di deliberazione e degli atti propedeutici richiamati e riportati nella medesima proposta, dott. Francesco Mario Zunino \_\_\_\_\_



## L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare gli artt. 1,7, e 57 come novellato dall’art. 21 della Legge 30 marzo 2010 n.183;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle Pari opportunità fra uomo e donna” e in particolare l’art. 48 che impone alle Amministrazioni di predisporre piani di azioni positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTA la direttiva dei Ministri per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e per i Diritti e le Pari Opportunità del 23 maggio 2007 recante “misure per attuare pari opportunità e parità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 recante “attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che ha previsto tra l’altro, l’inserimento di specifici obiettivi in materia di parità e pari opportunità nella programmazione delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010 n. 5 recante “attuazione della direttiva 2006/54/CE relativo al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”;

VISTA la Delibera CIVIT 22/2011 recante “Indicazioni relative allo sviluppo pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

DATO ATTO CHE in caso di mancata adozione del piano triennale si applica l’art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 e nello specifico che “Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette”;

RICHIAMATA la deliberazione A.U. n.64 del 15.11.2017 con la quale è stato approvato l'atto di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

VISTA la determinazione direttoriale n.98 del 16.11.2017 di nomina dei componenti del CUG;

VISTO il PAP (piano azioni positive) approvato con verbale del CUG in data 15.02.2019

RITENUTO opportuno dare approvazione al Piano Triennale delle azioni positive per il triennio 2019/2021;

DATO Atto che il presente atto non comporta effetti diretti o indiretti sul patrimonio e quindi non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile;

VISTO l’art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il parere favorevole di legittimità del Direttore;

## DELIBERA

1. Di approvare l’allegato Piano Triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità, triennio 2019/2021 quale parte integrante e sostanziale;
2. Di pubblicare il Programma sul sito istituzionale dell’Azienda, nella sezione “Amministrazione trasparente”;
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 - 4° comma - del D.Lgs. 267/2000.

**IL DIRETTORE**

(Arch. Francesco Paolo GRAVINA)

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

(Dott. Nito LUPO)