

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

L'anno duemiladiciannove, il giorno dicette del mese di febbraio, l'Amministratore Unico dell'Azienda, dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore, arch. Francesco Gravina, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 15/2019 DEL 18 FEB 2019

OGGETTO: Deliberazione n. 3/2019 del 14-1-2019: "Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021". Modifica.

Formulazione dei pareri:

Dirigente dell'Ufficio Amministrativo – dott. Francesco D'Onofrio:
parere di regolarità tecnico/ contabile favorevole Francesco D'Onofrio

Direttore – arch. Francesco Paolo Gravina
parere di regolarità di legittimità favorevole _____

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che, con la deliberazione n. 3/2019 del 14-1-2019, è stato approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021;

Rilevato che il suddetto provvedimento prevedeva l'assunzione di nr. 3 vincitori di concorsi (di cui nr. 2 collaboratori professionali B3 e nr. 1 istruttore amministrativo C1) rinvenienti da due graduatorie approvate negli anni 2004 e 2005;

Preso atto che la legge di bilancio dello Stato 2019 n. 145 del 31-12-2018, art. 1, comma 362, ha sancito la proroga delle sole graduatorie approvate dall'anno 2010 in poi, caducando quelle antecedenti, divenute improrogabili ed inefficaci;

Ritenuta la conseguente impossibilità di dare corso alle assunzioni dei nr. 3 vincitori di concorso, programmate per l'anno 2019;

Preso atto che, con la deliberazione n. 9 dell'1-2-2019, è stato disposto il collocamento a riposo di un dipendente di categoria D, con decorrenza dall'1-8-2019;

Ritenuto necessario procedere alla modifica parziale del piano del fabbisogno in corso, rideterminando le facoltà assunzionali con l'utilizzazione degli spazi occupazionali che si sono resi vacanti e disponibili a seguito del sopraggiungere delle situazioni non prevedibili, suindicate;

Verificata la neutralità finanziaria della rimodulazione del piano del fabbisogno, a garanzia del rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Acquisita, ai sensi degli artt. 16 e art. 17, del D.lgs. n. 165/2001, la proposta dei Dirigenti sul fabbisogno dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Ente – giusta il verbale dell'11.2.2019 e la relazione tecnico-finanziaria (*allegati 1 e 2*) –, dalla quale emerge la stringente necessità di implementare il personale in servizio per garantire l'ordinario funzionamento degli Uffici, pesantemente compromesso dal numero di pensionamenti intervenuti di recente (*nr. 1 Dirigente; nr. 2 funzionari D 3; nr. 2 istruttori amministrativi C; nr. 1 collaboratore professionale B*);

Preso atto che, per far fronte, nell'immediato, alla situazione di sottodimensionamento degli Uffici, i Dirigenti propongono, per l'anno 2019, l'assunzione di nr. 4 unità di categoria C1, a tempo parziale al 70% ed indeterminato (precisamente: *nr. 1 perito informatico; nr. 1 geometra; nr. 2 amministrativi, di cui uno con riserva interna*) per una spesa complessiva di €. 73.110,41 che, sommata alla spesa già prevista per le altre assunzioni programmate per il 2019 (*nr. 1 unità D1 – architetto a tempo pieno; nr. 2 unità D1 – amministrative, con contratto a tempo parziale al 55%, di cui uno con riserva interna*, per le quali sono state avviate le relative procedure concorsuali) comporta una spesa totale di €. 132.770,17, al di sotto del limite annuo di spesa disponibile per il 2019, per le assunzioni di personale non dirigenziale, pari ad €. 134.913,05;

Considerato che tale indicazione, compatibile con le risorse al momento disponibili, consente alle stesse quattro unità C1, a tempo parziale al 70%, la possibilità di espansione, nell'anno 2020, del rapporto di lavoro a tempo pieno, utilizzando le economie rinvenienti dalla cessazione del dipendente D1 (prevista nel 2019) e dall'eventuale superamento, da parte del personale interno, della procedura concorsuale;

Ritenuto di procedere alla parziale modifica della pianificazione del fabbisogno del personale 2019/2021, di cui alla deliberazione n. 3/2019 - alla quale, per il resto ci si riporta *de relato* -, in ragione sia della intervenuta impossibilità ad assumere i tre vincitori dei concorsi antecedenti all'anno 2010, sia della

cessazione dal servizio di un dipendente di categoria D, con decorrenza dall'1.8.2019, prevedendo, per l'effetto, l'assunzione di nr. 4 unità di categoria C1, con contratto di lavoro a tempo parziale al 70% ed indeterminato, così individuate:

ANNO 2019		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
nr. 1	C1 – istruttore tecnico /geometra con contratto di lavoro part-time al 70%	Concorso pubblico previo espletamento mobilità obbligatoria e volontaria
nr. 1	C1- istruttore tecnico/ perito informatico con contratto di lavoro part-time al 70%	Concorso pubblico previo espletamento mobilità obbligatoria e volontaria
Nr. 2	C1-istruttore amministrativo – Con contratto di lavoro part time al 70%	Concorso pubblico con riserva di un posto per interno previo espletamento mobilità obbligatoria e volontaria

Vista la legge regionale di Basilicata n. 29 del 24.6.1996;

Vista la Legge Regionale 14 luglio 2006, n. 11 di "Riforma e riordino degli enti ed organismi subregionali", ed in particolare l'art. 17, comma 2, lett. c);

Considerato che si è provveduto ad adottare il "Piano delle azione positive", giusta deliberazione dell'Amministratore Unico n. 9 del 30-1-2018;

Preso atto che la presente deliberazione è stata trasmessa, prima dell'adozione, alle Organizzazioni sindacali e alla RSU;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnico/contabile del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

Visto il parere favorevole di legittimità del Direttore;

DELIBERA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di modificare parzialmente la precedente deliberazione n. 3 /2019 del 14-1-2019, con la seguente previsione:

ANNO 2019		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
nr. 1	C1 – istruttore tecnico / geometra con contratto di lavoro part-time al 70%	Concorso pubblico previo espletamento mobilità obbligatoria e volontaria
nr. 1	C1- istruttore tecnico/ perito informatico	Concorso pubblico previo espletamento mobilità obbligatoria e volontaria
Nr. 2	C1-istruttore amministrativo con contratto di lavoro part time al 70%	Concorso pubblico con riserva di un posto per interno previo espletamento mobilità obbligatoria e volontaria

ANNO 2020		
Non è prevista nessuna assunzione		

	ANNO 2021
	Non è prevista nessuna assunzione

3. Di dare atto che la modifica parziale della programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e troverà copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019 e del bilancio pluriennale;
4. Di dare atto che la spesa prevista per n. 4 unità di categoria C1 con contratto di lavoro a tempo parziale al 70% ed indeterminato, di cui una interna, per l'anno 2019, è pari complessivamente ad €. 73.110,41, e, sommata alle spesa già prevista per le altre assunzioni programmate per il 2019 (nr. 1 unità D1 – architetto a tempo pieno; nr. 2 unità D1 – amministrative, con contratto a tempo parziale al 55%, di cui uno con riserva interna), ammonta ad un totale €. 132.770,17, nel rispetto del limite di budget disponibile per l'anno 2019, per le assunzioni di personale non dirigente, pari ad €.134.913,05;
5. Di dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno 2019/2021 sarà oggetto di verifica ed adeguamento con cadenza annuale, anche per tener conto di nuove esigenze che dovessero emergere ovvero a seguito di mutamenti del quadro normativo di riferimento;
6. Di trasmettere la presente deliberazione alla Regione Basilicata per il controllo preventivo di merito e di legittimità di cui all'art. 17, comma 2, lett. c), della L.R. n. 11/2006 e s.m.i.

IL DIRETTORE
(arch. Francesco Paolo Gravina)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(dott. Vito Lupo)

La presente Deliberazione N° 15/19 del 18 FEB. 2019 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio online del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal 18 FEB. 2019 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, li _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)