

CONFERENZA DEI DIRIGENTI

VERBALE

Oggetto: programmazione fabbisogno del personale 2019/2021

L'anno duemiladiciannove (2019), il giorno quattordici (14) del mese di gennaio, alle ore 9.30, presso la sede dell'ATER di Matera, a seguito di convocazione per le vie brevi da parte del Direttore, arch. Francesco Paolo Gravina, si sono riuniti il medesimo Direttore, il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, Dott. Francesco D'Onofrio e il Dirigente dell'Ufficio Tecnico, ing. Pasquale Lionetti, per discutere l'ordine del giorno in oggetto indicato.

Il Direttore, sussistendo la necessità di procedere all'approvazione della deliberazione relativa al fabbisogno del personale 2019-2021, chiede di illustrare le esigenze di personale degli uffici dai medesimi diretti.

Preliminarmente si evidenzia:

- che, nell'anno 2018, si è avuto il pensionamento di nr. 3 dipendenti, di cui nr. 2 di categoria D3 e uno di categoria C e che, a decorrere dal 31.12.2018, un dipendente di categoria D, vincitore di concorso da Dirigente, cesserà dal ruolo, liberando ulteriori risorse che è possibile programmare per le assunzioni 2019;
- che la programmazione 2018-2020, approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n.17/2018 del 6.03.2018, prevedeva l'assunzione, per il 2019, di n.2 unità di cat. B3 e di n.1 unità di cat. C1, vincitrici di concorsi risalenti agli anni 2004/2005, oltre che l'assunzione di una unità di cat. D1, Istruttore Direttivo Tecnico, da assumere a seguito di concorso pubblico per sopperire le carenze di personale tecnico a seguito del pensionamento, nel corso del 2018, di un architetto e di un ingegnere.

Tanto premesso, si ritiene necessario riconfermare la programmazione, per il 2019, approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n.17/2018 del 6.03.2018 e, in considerazione delle ulteriori risorse rese disponibili a seguito della nomina a dirigente di un dipendente interno di cat. D con conseguente cessazione del medesimo dal ruolo del personale non dirigente a decorrere dal 31.12.2018, prevedere l'assunzione di n.2 unità di Categoria D – Istruttore Direttivo Amministrativo, di cui un posto con riserva per personale interno, con contratto di lavoro part time al 55%. Si ritiene, altresì, necessario prevedere, in ragione delle carenze di personale evidenziate dai Dirigenti degli Uffici, che, per quest'ultima procedura concorsuale, nell'ipotesi di superamento da parte del personale interno, le economie rinvenienti dalla cessazione, nell'anno 2019, di dipendente di categoria C – pari ad € 26.110,86 -, debbano essere esclusivamente utilizzate, a decorrere dal 1.01.2020, per la espansione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

Alla luce di quanto sopra, per assicurare la funzionalità dell'Azienda, si ritiene prioritario procedere alla copertura delle seguenti unità, previo rispetto dei vincoli di natura finanziaria:

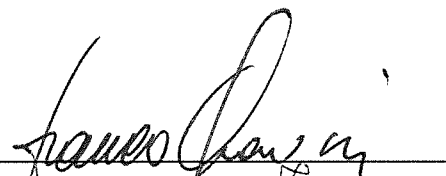
ANNO 2019		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
2	B3 – collaboratore professionale	Graduatoria approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 129 del 1° agosto 2005, per il quale è già stata esperita con esito negativo la procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
1	C1 – istruttore amministrativo	Graduatoria approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 122 del 26 luglio 2004, per il quale è già stata esperita con esito negativo la procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
1	D1 – Istruttore Direttivo Tecnico	Concorso pubblico, per il quale è già stata esperita con esito negativo la procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e la procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
2	D1 – Istruttore Direttivo Amministrativo, con contratto di lavoro part time al 55% e con riserva di un posto per personale interno	Concorso pubblico, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e, a seguire, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.



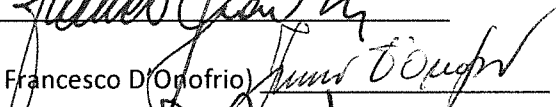
La seduta è chiusa alle ore 10.30

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore (arch. Francesco Paolo Gravina)



Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo (dott. Francesco D'Onofrio)



Il Dirigente dell'Ufficio Tecnico (Ing. Pasquale Lionetti)

