

A.T.E.R. MATERA

Relazione tecnico-finanziaria

Si espone, di seguito, relazione tecnico-finanziaria, al fine di consentire a questa Azienda l'adozione della programmazione triennale 2019/2021 del fabbisogno di personale.

L'art. 1, comma 228, della Legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), ha modificato le disposizioni in materia assunzionale contenute nell'articolo 3, comma 5, del decreto legge n. 90/2014, riducendo in maniera significativa le percentuali di turn-over del personale di qualifica dirigenziale e non dirigenziale.

A partire dall'anno 2019, per effetto dell'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, le assunzioni di personale a tempo indeterminato, anche per qualifiche non dirigenziali, saranno consentite sino al 100% della spesa relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.

Alla luce della suddetta normativa e tenuto conto dell'art. 23 comma 2 bis della Legge Regionale n. 18/2013, come modificato dall'art. 24 della Legge Regionale n. 4/2015, ai sensi del quale: *"...entro il 31 marzo di ogni anno, gli enti di cui al comma 1 trasmettono all'ufficio regionale per le risorse umane i propri documenti di programmazione dei fabbisogni, corredati da analitica illustrazione dei dati relativi alla spesa del personale, alle cessazioni avvenute e delle conseguenti economie registrate al 31 dicembre dell'anno precedente, e nelle altre annualità che, ai sensi della normativa nazionale vigente, concorrono alla determinazione delle capacità assunzionali, e dall'individuazione delle unità da assumere e dei correlati oneri, evidenziando altresì le unità che sono da ascrivere a copertura delle quote d'obbligo di cui alla L. n. 68/1999"*, si rileva:

- La spesa per il personale nell'ultimo triennio 2016/2018, così come risultante dalla tabella sotto riportata, dove sono indicati i dati impegnati nei bilanci dei rispettivi anni:

2016	2017	2018*
1.816.382,20	1.706.297,34	1.865.867,96

*il dato del 2018 troverà effettiva certificazione con l'approvazione del bilancio consuntivo 2018

- le seguenti economie in ragione annua, connesse a cessazioni per pensionamento che hanno già interessato il personale dell'Azienda, ovvero che si sono verificate nell'anno 2018, comprensive dei contributi CPDEL e ENPDEP:

Anno di cessazione	Inquadramento iniziale	Importo in €
2017	B1	23.145,40
2017	C1	26.110,86
2017	Dirigente	118.112,50
2018	D3	32.666,02
2018	C1	26.110,86
2018	D3	32.666,02
2018	D1	28.409,41

ove per il personale non dirigenziale si è tenuto conto solo dello stipendio tabellare della categoria giuridica di inquadramento;

- il tetto massimo di spesa per procedere alle assunzioni, così come previsto dalla Legge n. 296/2006, articolo unico, commi 557 e 557-quater, è pari a € 2.076.160,80 (spesa media del triennio 2011-2013);

- il rispetto delle quote d'obbligo di cui all'art. 3 della legge n. 68/99 in materia di collocamento obbligatorio, considerata la presenza all'interno dell'Ente di due lavoratori disabili;
- l'insistenza di situazione di personale in soprannumero ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 16 della legge n. 183/2011.

L'Amministrazione potrà procedere, pertanto, nel triennio 2019/2021, all'assunzione di personale a tempo indeterminato, in ragione delle economie connesse alle cessazioni di personale dal servizio nel triennio 2017/2019 e comunque nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

In particolare:

- premesso che, nell'anno 2018, il budget disponibile per le assunzioni di personale non dirigenziale è stato di **€ 39.528,48**, pari al 25% del valore annuo di € 158.113,90 (corrispondente alla somma della spesa annua di n. 2 unità di personale non dirigenziale, cessate dal servizio nell'anno 2017, e di n. 1 unità di qualifica dirigenziale cessata dal servizio nell'anno 2015), per cui è stato possibile procedere, a decorrere dal 15.10.2018, all'assunzione di n. 1 unità di categoria B3, con una spesa di € 24.467,73 e con un risparmio di **€ 15.060,75**, che può essere utilizzato come resto per le assunzioni di personale nell'anno 2019;

per l'anno 2019,

- il budget disponibile per le assunzioni di personale dirigenziale è pari a € 118.112,50, corrispondente alla spesa annua del dirigente cessato dal servizio il 31-12-2017, per cui è possibile procedere all'assunzione di n. 1 unità di qualifica dirigenziale, che, stante l'attuale valore annuo economico della retribuzione di posizione, richiederebbe una spesa annua pari a € 108.857,68;
- invece, il budget disponibile per le assunzioni di personale è pari a **€ 119.852,30** (corrispondente alla spesa annua delle n. 4 cessazioni nell'anno 2018), che unitamente al richiamato resto di **€ 15.060,75**, consentirebbe a questa Azienda di procedere ad assunzioni di personale (non dirigenziale) entro il limite annuo di spesa pari a **€ 134.913,05**.

Alla luce di quanto sopra riportato e delle esigenze manifestate nella conferenza dei dirigenti, questa Azienda disporrebbe nell'anno 2019 di una capacità assunzionale per il reclutamento di n. 2 unità di categoria B3, di n. 1 unità di categoria C1, di n. 1 unità di categoria D1, di n. 2 unità di categoria D1, di cui una con riserva per interno, con rapporto di lavoro part time al 55%. Per quest'ultima procedura concorsuale, nell'ipotesi di superamento da parte del personale interno, le economie rinvenienti dalla cessazione, nell'anno 2019, di dipendente di categoria C – pari ad € 26.110,86 -, saranno utilizzate, a decorrere dall'1.01.2020, esclusivamente per la espansione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

La spesa annua per procedere alle predette assunzioni, infatti, è pari a **€ 134.706,08**, come risulta dalla seguente tabella:

Inquadramento iniziale	Importo in €
B3	24.467,73
B3	24.467,73
C1	26.110,86
D1	28.409,41
D1 al 55%	15.625,18
D1 al 55%	15.625,18
TOTALE	134.706,08

Matera, 14.01.2019

Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo

(Dott. Francesco D'Onofrio)

Il Dirigente dell'Ufficio del Personale

(Arch. Francesco Paolo Gravina)