

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica


MATERA

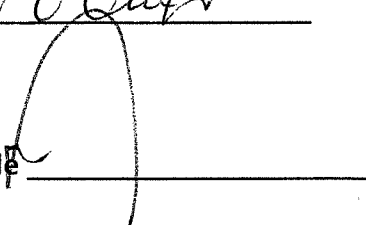
L'anno duemiladiciannove il giorno quattordici del mese di Gennaio, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore, Arch. Francesco Gravina, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 003/2019 DEL 14 GEN. 2019

OGGETTO: piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021

Formulazione dei pareri:

Dirigente dell'Ufficio Amministrativo – dott. Francesco D'Onofrio:
parere di regolarità contabile favorevole 

Direttore – Arch. Francesco Paolo Gravina
parere di regolarità tecnica e di legittimità favorevole 

L'AMMINISTRATORE UNICO

Preso atto che l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;

Considerato che, a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

Considerato che con il Decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerato che l'assoggettamento alle regole del patto di stabilità non ha consentito a questa Azienda, nel corso degli anni passati, di reclutare n. 3 unità lavorative (n. 2 di categoria B3 e n. 1 di categoria C), vincitrici di concorsi già espletati da questa Amministrazione negli anni 2004-2005, le cui graduatorie sono ancora valide;

Ritenuto necessario dover procedere al reclutamento di nuovo personale, in coerenza con il Piano delle Performance adottato da questa Amministrazione e nel rispetto dei vincoli finanziari in materia;

Verificato che, per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie, sulla base della situazione del personale, questa Azienda non è tenuta ad assumere lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette, secondo gli obblighi stabiliti dagli articoli 3 e 18 della legge 12 marzo 1999, n. 68;

Considerato che, giusta deliberazione n.17/2018 del 6.03.2018 di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020, si è provveduto alla sola assunzione a tempo pieno e determinato di un collaboratore professionale di categoria B3, giusta deliberazione n.84 dell'11.09.2018 e si sono programmate, per il 2019, le assunzioni di n.2 unità di categoria B3 e n.1 di categoria C (vincitrici di concorsi già espletati) e n.1 unità di cat. D1, istruttore Direttivo Tecnico;

Considerato, altresì, che ai sensi del D.Lgs.n.165/2001, come modificato dal D. Lgs n.75/2017, è necessario procedere alla approvazione del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, già approvata con la predetta deliberazione n.17/2018 del 6.03.2018;

Considerato che, a partire dall'anno 2019, per effetto dell'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, le assunzioni di personale a tempo indeterminato, anche per qualifiche non dirigenziali, sono consentite sino al 100% della spesa relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente, nel quale si riconferma la programmazione per il 2019;

Considerato, altresì, che, a seguito di espletamento di pubblico concorso per la copertura di un posto da Dirigente dell'Ufficio Tecnico, è stato dichiarato vincitore un dipendente interno già inquadrato nella cat. D e che lo stesso è cessato dal ruolo di D a far data dal 31.12.2018, per assumere l'incarico di Dirigente dal 1.01.2019;

Verificato, altresì, che ai sensi dell'art. 17, comma 1, lettera d-bis), del D.lgs. n. 165/2001, è stata effettuata la ricognizione del fabbisogno in ordine ai profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali

dell'Azienda, con il concorso dell'azione propositiva della dirigenza, giusta verbale del 14.01.2019 (**allegato 1**) e che in data 14.01.2019 è stata redatta la relazione tecnico-finanziaria, in merito alle capacità assunzionali dell'Azienda (**allegato 2**);

Considerato pertanto che è possibile procedere all'assunzione di n.4 unità già previste nella programmazione 2018-2020, oltre a n.2 unità di cui una interna, a seguito di sopravvenuta cessazione, a decorrere dal 31.12.2018, di un dipendente di cat. D e precisamente:

ANNO 2019		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
2	B3 – collaboratore professionale	Graduatoria approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 129 del 1° agosto 2005,
1	C1- Istruttore Amministrativo	Graduatoria approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 122 del 26 luglio 2004
1	D1 – Istruttore Direttivo Tecnico	Concorso pubblico
2	D1- Istruttore Direttivo Amministrativo, con contratto di lavoro part time al 55%	Concorso pubblico con riserva di un posto per interno

Ritenuto necessario utilizzare, nell'ipotesi di superamento da parte di personale interno, le economie rinvenienti dalla cessazione, nell'anno 2019, di dipendente di categoria C – pari ad € 26.110,86 -, esclusivamente per la espansione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, a decorrere dal 1.01.2020;

Vista la legge regionale di Basilicata n. 29 del 24.6.1996;

Vista la Legge Regionale 14 luglio 2006, n. 11 di "Riforma e riordino degli enti ed organismi subregionali", ed in particolare l'art. 17, comma 2, lett. c);

Considerato che si è provveduto ad adottare il "Piano delle azione positive", giusta deliberazione dell'Amministratore Unico n. 9 del 30-1-2018;

Preso atto che la presente deliberazione è stata trasmessa, prima dell'adozione, alle Organizzazioni sindacali e alla RSU;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e di legittimità del Direttore;

DELIBERA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di sostituire la precedente deliberazione n.1/2019 del 7.01.2019 con la presente;
3. Di approvare, per le ragioni esplicitate in premessa, il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, come di seguito riportata:

ANNO 2019		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
2	B3 – collaboratore professionale	Graduatoria approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 129 del 1° agosto 2005
1	C1 – istruttore amministrativo	Graduatoria approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 122 del 26 luglio 2004
1	D1 – Istruttore Direttivo Tecnico	Concorso pubblico
2	D1- Istruttore Direttivo Amministrativo, con contratto di lavoro part time al 55%	Concorso pubblico con riserva di un posto per interno

ANNO 2020		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
		<i>non si prevedono assunzioni</i>

ANNO 2021		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
		<i>non si prevedono assunzioni</i>

4. Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, troverà copertura finanziaria sugli stanziamenti del Bilancio di previsione 2019 e del bilancio pluriennale;
5. Di dare atto che la spesa prevista, per l'anno 2019, è pari complessivamente a € 134.706,08, per n. 2 unità di categoria B3, n. 1 unità di categoria C1 e n. 3 unità di categoria D1, di cui una interna;
6. Di dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno 2019/2021 sarà oggetto di verifica ed adeguamento con cadenza annuale, anche per tener conto di nuove esigenze che dovessero emergere ovvero a seguito di mutamenti del quadro normativo di riferimento;
7. Di trasmettere la presente deliberazione alla Regione Basilicata per il controllo preventivo di merito e di legittimità di cui all'art. 17, comma 2, lett. c), della L.R. n. 11/2006 e s.m.i.

IL DIRETTORE
(Arch. Francesco Paolo Gravina)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(dott. Vito Lupo)

La presente Deliberazione N° 03/18 del 14 GEN. 2019 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal 14 GEN. 2019 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, li _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)