

MATERA

La presente Deliberazione N° 80/2018 del 13 AGO. 2018 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal 13 AGO. 2018 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, li _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)

L'anno duemiladiciotto, il giorno tredici del mese di Agosto , l'Amministratore Unico dell'Azienda, dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore, arch. Francesco Gravina, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 80/2018 DEL 13 AGO. 2018

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020. Integrazione deliberazione dell'Amministratore Unico n. 17 del 6-3-2018

Formulazione dei pareri:

Dirigente dell'Ufficio Amministrativo – dott. Francesco D'Onofrio
parere di regolarità contabile favorevole Francesco D'Onofrio

Direttore – arch. Francesco Paolo Gravina
parere di legittimità favorevole Francesco Paolo Gravina

L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista la presente proposta formulata dal Direttore, in qualità di Dirigente dell'Ufficio Personale;

Vista la propria deliberazione n.17/2018 avente ad oggetto la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020, approvata dalla Giunta Regionale di Basilicata, con la deliberazione n.87 del 9-3-2018;

Considerato:

- che la vigente dotazione organica, approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 24 del 26-5-2017, prevede nr. 46 unità lavorative, a fronte di un organico effettivo di nr. 32 dipendenti, con un deficit di nr. 14 unità, come si evince dalla relativa tabella, distinta per categorie e profili professionali:

Profilo professionale	Categoria	Posti previsti	Posti coperti al 2018	Posti vacanti
Direttore		1	1	0
Dirigente		2	1	1
Funzionario	D (accesso D3)	8	6	2
Istruttore direttivo	D (accesso D1)	9	6	3
Istruttore amministrativo	C	14	10	4
Collaboratore professionale	B (accesso B3)	5	3	2
Operatore	B (accesso B1)	6	4	2
Ausiliario	A	1	1	0
Totale		46	32	14

-che l'attuale riduzione di personale pone questo Ente in una situazione di grave difficoltà operativa e che:

- con decorrenza dall'1-8-2017 è stato collocato a riposo, per pensione anticipata, n. 1 unità di personale di categoria iniziale C1, giusta deliberazione dell'Amministratore Unico n. 6 del 31-1-2017;

-con decorrenza dall'1-8-2017 è stato collocato a riposo, per raggiunti limiti d'età, n. 1 unità di personale di categoria iniziale B1, giusta deliberazione dell'Amministratore Unico n. 7 del 31-1-2017;

-dall' 1-1-2018 risulta scoperto n. 1 posto di Dirigente, essendo venuto a cessare il rapporto di lavoro con il Dirigente dell'Ufficio Tecnico, per effetto della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 20 del 9-3-2017;

-nel periodo 2007/2012 sono cessate dal servizio altre n. 5 unità di categoria iniziale B1;

-a decorrere dall'1-7-2018, sono cessati dal servizio nr. 1 dipendente di categ. C ed un dipendente di categ. D3;

- nel corso del medesimo anno 2018 è previsto il pensionamento di n. 1 dipendente di categoria D3:

-che, di conseguenza, questa ATER si ritrova con una carenza di nr. 14 unità lavorative rispetto alle nr. 46 previste, pur continuando a svolgere i medesimi compiti e funzioni di sempre, considerando che, ancora nell'anno 2001, disponeva di una pianta organica di nr. 60 unità (cui corrisponde, al 30-6-2018, un organico effettivo di nr. 32);

Tenuto conto inoltre che, nel corso dell'anno 2018, nr. 2 unità di categoria D hanno richiesto ed ottenuto il nulla osta al comando presso altro Ente, determinando, in previsione, un ulteriore depauperamento degli Uffici presso i quali sono assegnati;

Considerato altresì, che, nelle more, fermo restando quanto programmato, non è possibile procedere a nuove assunzioni, a causa dei limiti vigenti;

Ritenuto che l'unica alternativa per fronteggiare, senza ripercussioni sulla spesa per il personale, l'emergenza sopraevidenziata, consentendo nel contempo continuità all'azione amministrativa, è quella di valorizzare le professionalità interne che, in virtù dell'adeguata e pluriennale esperienza acquisita, assicurano una immediata operatività a garanzia del buon andamento della pubblica amministrazione;

Verificato che, dal piano del fabbisogno del personale sopra riportato, risultano scoperti nr. 5 posti di categoria D e che l'art. 22 d.lgs n. 75/2017 prevede la possibilità per le p.a. di attivare, per il triennio 2018-2020, procedure selettive per la progressione del personale di ruolo, nella misura del 20% di quanto previsto nel piano dei fabbisogno, per la relativa area o categoria;

Ritenuto opportuno e conveniente, per tale ragione, nell'interesse esclusivo dell'Ente e nello spirito del miglior utilizzo delle risorse interne, indire una procedura di progressione verticale, dalla categoria C alla categoria D, essendovi, tra i dipendenti, alcune unità di categoria C munite di diploma di laurea, che sarebbero immediatamente in grado di sopperire, almeno parzialmente, alle predette carenze di personale, atteso che la differenza di spesa che comporta, per l'Ente, un dipendente di categoria C1 (pari ad €. 26.110,86) rispetto ad uno di categoria D1 (pari ad €. 28.409,41), rientra nel limite di spesa ammissibile per le assunzioni nel triennio 2018-2020, previsto nella relazione tecnico-finanziaria allegata alla deliberazione dell'Amministratore Unico n.17/2018 di programmazione triennale delle assunzioni;

Tenuto conto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale può essere oggetto di verifica ed adeguamento con cadenza periodica, per far fronte a nuove esigenze o a mutamenti del quadro normativo di riferimento, nell'ambito del controllo preventivo di merito e di legittimità di cui all'art. 17, comma 2, lett. c) della L. R. di Basilicata n. 11/2006 e s.m.i., il presente provvedimento sarà trasmesso alla Regione;

Vista la Legge Regionale di Basilicata n. 29 del 24.6.1996;

Vista la Legge Regionale 14 luglio 2006, n. 11 di "Riforma e riordino degli enti ed organismi subregionali", ed in particolare l'art. 17, comma 2, lett. c);

Visto il Bilancio Previsionale 2018 adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 71 del 6-12-2017 e approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1429 del 29-12-2017;

Preso atto che la presente deliberazione è stata trasmessa, prima dell'adozione, alle Organizzazioni sindacali ed alle RSU;

Visto il parere di regolarità tecnica del Dirigente dell'Ufficio Personale;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

Visto il parere favorevole di legittimità del Direttore;

DELIBERA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di dare atto che è necessario integrare la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 17/2018 avente ad oggetto la programmazione del fabbisogno del personale 2018-2020, prevedendo per l'anno 2019, la progressione verticale, dalla categoria C alla categoria D1;
3. Di dare atto che tale procedura rientra nel limite di spesa ammissibile per le assunzioni nel triennio 2018-2020, previsto nella relazione tecnico-finanziaria allegata alla deliberazione dell'Amministratore Unico n.17/2018 di programmazione triennale delle assunzioni;
4. Di trasmettere la presente deliberazione alla Regione Basilicata per il controllo preventivo di merito e di legittimità di cui all'art. 17, comma 2, lett. c), della L.R. n. 11/2006 e s.m.i.

IL DIRETTORE

(arch. Francesco Paolo Gravina)

L'AMMINISTRATORE UNICO

(dott. Vito Luppo)