

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

L'anno duemila-diciotto il giorno 05 del mese di Marzo, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore, Arch. Francesco Gravina, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 017/2018 DEL 6 MAR. 2018

**OGGETTO:** programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020

**Formulazione dei pareri:**

Dirigente dell'Ufficio Amministrativo – **dott. Francesco D'Onofrio:**  
parere di regolarità contabile favorevole Francesco D'Onofrio

Direttore – **Arch. Francesco Paolo Gravina**  
parere di legittimità favorevole Arch. Francesco Paolo Gravina

## L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista la relazione del Responsabile del procedimento che integralmente si riporta:

“- l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i., stabilisce che le amministrazioni pubbliche provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, adeguando i propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale, al fine di assicurare la funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, mentre i principi essenziali determinati dal legislatore, a seguito delle modifiche operate al Testo unico sul pubblico impiego dal D.lgs. n. 75/2017, sono i seguenti:

- adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;
- indicazione delle risorse finanziarie previste per il piano delle assunzioni, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- indicazione della consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;

- la vigente dotazione organica approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 24 del 26-5-2017 prevede la seguente provvista di personale, così distinta per categorie e profili professionali:

<i>Profilo professionale</i>	<i>Categoria</i>	<i>Posti previsti</i>
Direttore		1
Dirigente		2
Funzionario	D (accesso D3)	8
Istruttore direttivo	D (accesso D1)	9
Istruttore amministrativo	C	14
Collaboratore professionale	B (accesso B3)	5
Operatore	B (accesso B1)	6
Ausiliario	A	1
<b>Totale</b>		<b>46</b>

- con decorrenza 1-8-2017 è stato collocato a riposo, per pensione anticipata, n. 1 unità di personale di categoria iniziale C1, giusta deliberazione dell'Amministratore Unico n. 6 del 31-1-2017;
- con decorrenza 1-8-2017 è stato collocato a riposo, per raggiunti limiti d'età, n. 1 unità di personale di categoria iniziale B1, giusta deliberazione dell'Amministratore Unico n. 7 del 31-1-2017;
- dal 1-1-2018 risulta scoperto n. 1 posto di Dirigente, essendo venuto a cessare il rapporto di lavoro con il Dirigente dell'Ufficio Tecnico, per effetto della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 20 del 9-3-2017;
- in data 9-5-2018 scade il comando di cui alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 11 del 9-2-2018, per l'utilizzo di n. 1 unità di categoria iniziale B1;
- nel periodo 2007/2012 sono cessate dal servizio altre n. 5 unità di categoria iniziale B1;
- nell'anno 2018 è previsto il pensionamento di n. 3 dipendenti, di cui n. 1 di categoria C e n. 2 di categoria D3, per cui l'ATER di Matera si troverebbe ad operare presumibilmente con un deficit di n. 14 unità lavorative rispetto alle n. 46 unità previste, come di seguito riportato:

<i>Profilo professionale</i>	<i>Categoria</i>	<b>Posti previsti</b>	<b>Posti coperti al 2018</b>	<b>Posti vacanti</b>
Direttore		1	1	0
Dirigente		2	1	1
Funzionario	D (accesso D3)	8	6	2
Istruttore direttivo	D (accesso D1)	9	6	3
Istruttore amministrativo	C	14	10	4
Collaboratore professionale	B (accesso B3)	5	3	2
Operatore	B (accesso B1)	6	4	2
Ausiliario	A	1	1	0
<b>Totale</b>		<b>46</b>	<b>32</b>	<b>14</b>

- l'ATER di Matera, per i servizi che svolge, già nel passato (2001) disponeva di una dotazione organica pari a 60 unità e l'attuale dotazione organica, pari a 46 unità, sarebbe di per sé già ridotta, tenuto conto che l'Azienda assolve alle medesime funzioni istituzionali, e pertanto risulta necessario ricoprire i posti vacanti (14 unità), senza dei quali non potrebbe garantire lo svolgimento delle funzioni ordinarie ed istituzionali proprie;

- tra l'altro l'assoggettamento alle regole del patto di stabilità non ha consentito a questa Azienda, nel corso degli anni passati, di reclutare n. 4 unità lavorative (n. 3 di categoria B3 e n. 1 di categoria C), vincitrici di concorsi già espletati da questa Amministrazione negli anni 2004-2005, le cui graduatorie sono ancora valide;

- si ritiene necessario, pertanto, dover procedere al reclutamento di nuovo personale, per le ragioni già esposte e ciò in coerenza con il Piano delle Performance adottato da questa Amministrazione e nel rispetto dei vincoli finanziari in materia;

- per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie, sulla base della situazione del personale, questa Azienda non è tenuta ad assumere lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette, secondo gli obblighi stabiliti dagli articoli 3 e 18 della legge 12 marzo 1999, n. 68;

- ai sensi dell'art. 17, comma 1, lettera d-bis), del D.lgs. n. 165/2001, è stata effettuata la ricognizione del fabbisogno in ordine ai profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Azienda, con il concorso dell'azione propositiva della dirigenza, giusta verbale del 6-3-2018 (**allegato 1**), da cui la dotazione organica è stata rimodulata, in base alle effettive esigenze aziendali, come da seguente prospetto:

<i>Profilo professionale</i>	<i>Categoria</i>	<b>Posti previsti</b>
Direttore		1
Dirigente		2
Funzionario	D (accesso D3)	8
Istruttore direttivo	D (accesso D1)	9
Istruttore amministrativo	C	13
Collaboratore professionale	B (accesso B3)	6
Operatore	B (accesso B1)	6
Ausiliario	A	1
<b>Totale</b>		<b>46</b>

- in data 6-3-2018 è stata redatta la relazione tecnico-finanziaria, in merito alle capacità assunzionali dell'Azienda (allegato 2);

**Tenuto conto** che:

- ai sensi dell'art. 1, comma 228, della legge n. 208/2015, per l'anno 2018 si può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente, tenendo conto tra l'altro dei "resti" assunzionali utilizzabili in relazione a cessazioni verificatesi in anni precedenti;
- per la sostituzione dei dirigenti sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, ai sensi del quale è possibile procedere per l'anno 2018 ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente (Corte dei Conti Veneto n. 12/2017);
- le procedure di mobilità tra enti soggetti a limitazioni in materia di assunzioni di personale sono considerate operazioni globalmente neutre dal punto di vista della spesa di personale e non sono configurabili come assunzioni da parte dell'amministrazione ricevente anche qualora i due enti abbiano regimi e percentuali diverse in sostituzione del turn over (Corte dei Conti Lombardia n. 80/2011 e da ultimo Corte dei Conti Liguria n. 37/2017), e che pertanto non incidono sulle capacità assunzionali;

e che pertanto questa ATER, per l'anno 2018, in base alle proprie capacità assunzionali, può procedere all'assunzione di n. 3 unità, con le modalità di seguito elencate:

ANNO 2018		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
1	Dirigente Ufficio Tecnico	<b>Concorso pubblico</b> , salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e, a seguire, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
1	B3 – collaboratore professionale	<b>Graduatoria approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 129 del 1° agosto 2005</b> , salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
1	B1 - esecutore amministrativo	<b>procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.</b> , salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

**Considerato** che, a partire dall'anno 2019, per effetto dell'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, le assunzioni di personale a tempo indeterminato, anche per qualifiche non dirigenziali, sono consentite sino al 100% della spesa relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente, e che pertanto questa ATER nell'anno 2019 potrà procedere all'assunzione di n. 4 unità, considerate prioritarie rispetto ai fabbisogni aziendali, con le modalità di seguito elencate:

ANNO 2019		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
2	B3 – collaboratore professionale	Graduatoria approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 129 del 1° agosto 2005, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
1	C1- Istruttore Amministrativo	Graduatoria approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 122 del 26 luglio 2004, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
1	D1 – Istruttore Direttivo Tecnico	Concorso pubblico, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e, a seguire, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001

Matera, 6-3-2018

Il Responsabile del procedimento

(dott. Massimo Cristallo)

**Verificata** l'inesistenza di personale in sovrannumero, ovvero in eccedenza;

**Vista** la legge regionale di Basilicata n. 29 del 24.6.1996;

**Vista** la Legge Regionale 14 luglio 2006, n. 11 di "Riforma e riordino degli enti ed organismi subregionali", ed in particolare l'art. 17, comma 2, lett. c);

**Considerato** che si è provveduto ad adottare il "Piano delle azione positive", giusta deliberazione dell'Amministratore Unico n. 9 del 30-1-2018;

**Visto** il Bilancio Previsionale 2018 adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 71 del 6-12-2017 e approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1429 del 29-12-2017;

**Preso atto** che la presente deliberazione è stata trasmessa, prima dell'adozione, alle Organizzazioni sindacali e alla RSU;

**Visto** il parere di regolarità tecnica del responsabile del procedimento;

**Visto** il parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

**Visto** il parere favorevole di legittimità del Direttore;

#### DELIBERA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di dare atto che, alla luce dei fabbisogni rilevati nel verbale della Conferenza dei dirigenti nella seduta del 6-3-2018 (allegato 1), la dotazione organica dell'ATER di Matera risulta rimodulata come da seguente prospetto:

Profilo professionale	Categoria	Posti previsti
Direttore		1
Dirigente		2
Funzionario	D (accesso D3)	9
Istruttore direttivo	D (accesso D1)	8
Istruttore amministrativo	C	13
Collaboratore professionale	B (accesso B3)	6
Operatore	B (accesso B1)	6
Ausiliario	A	1
<b>Totale</b>		<b>46</b>

3. Di approvare, per le ragioni esplicitate in premessa, la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020, come di seguito riportata:

ANNO 2018		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
1	Dirigente Ufficio Tecnico	Concorso pubblico, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e, a seguire, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
1	B3 – collaboratore professionale	Graduatoria approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 129 del 1° agosto 2005, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
1	B1 - esecutore amministrativo	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

ANNO 2019		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
2	B3 – collaboratore professionale	Graduatoria approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 129 del 1° agosto 2005, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
1	C1 – istruttore amministrativo	Graduatoria approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 122 del 26 luglio 2004, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
1	D1 – Istruttore Direttivo Tecnico	Concorso pubblico, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e, a seguire, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

ANNO 2020		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
		<i>non si prevedono assunzioni</i>

4. Di dare atto che la suddetta programmazione triennale prevede comunque, compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica, come riportati nella relazione tecnico-finanziaria (allegato 2), soltanto n. 7 assunzioni, per far fronte alle immediate emergenze evidenziate in premessa e che porterebbero l'Azienda ad un totale di 39 dipendenti, ancora al di sotto delle n. 46 unità previste nella dotazione organica;
5. Di dare atto che la spesa prevista, per l'anno 2018, è pari ad € 24.467,73 per n. 1 unità di categoria B3 e a € 108.857,68 per n. 1 unità di qualifica dirigenziale, mentre per l'anno 2019 è pari a € 103.455,73, per n. 2 unità di categoria B3, n. 1 unità di categoria C1 e n. 1 unità di categoria D1;
6. Di dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno 2018/2020 sarà oggetto di verifica ed adeguamento con cadenza annuale, anche per tener conto di nuove esigenze che dovessero emergere ovvero a seguito di mutamenti del quadro normativo di riferimento;
7. Di trasmettere la presente deliberazione alla Regione Basilicata per il controllo preventivo di merito e di legittimità di cui all'art. 17, comma 2, lett. c), della L.R. n. 11/2006 e s.m.i.

L DIRETTORE  
(Arch. Francesco Paolo Gravina)

L'AMMINISTRATORE UNICO  
(dott. Vito Lupo)

La presente Deliberazione N° 12/2018 del 6 MAR 2018 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera ([www.atermatera.it](http://www.atermatera.it)) dal 6 MAR 2018 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, li \_\_\_\_\_

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI**

( \_\_\_\_\_ )