

AZIENDA TERRITORIALE EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

La presente determinazione n. 53/18 del 26 MAR. 2018 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'A.T.E.R. di Matera ([www.atermatera.it](http://www.atermatera.it)) dal 26 MAR. 2018 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici)

Matera, li \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI  
(\_\_\_\_\_)

L'anno duemila-diciotto il giorno ventiquattro del mese di Marzo, il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, dott. Francesco D'Onofrio, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE N. 53/2018 del 26 MAR. 2018

OGGETTO: Art. 8 del CCNL del 31/03/1999 Comparto Regioni-Autonomie Locali. Conferimento incarico di Posizione Organizzativa all'ing. N. Paolo Venezia

**Formulazione dei pareri:**

Dirigente dell'Ufficio Amministrativo – dott. Francesco D'Onofrio:

parere di regolarità contabile favorevole fm D.O.

## IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO AMMINISTRATIVO

**Visto** il C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31-3-1999 per la revisione del sistema di classificazione del personale ed in particolare gli artt. 8, 9 e 10 che disciplinano l'Area delle Posizioni Organizzative, le modalità di conferimento e revoca degli incarichi e le retribuzioni di posizione e di risultato;

**Considerato** che gli attuali incarichi di posizione organizzativa, attribuiti ai sensi dell'art. 8, comma 1, lett. a, del CCNL 31.3.1999, hanno validità fino al 31-3-2018;

**Vista** la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 15 del 6-3-2018, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'A.T.E.R. di Matera, con decorrenza 1° aprile 2018;

**Vista** la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 31 del 20-3-2018, con la quale sono state confermate, con decorrenza 1° aprile 2018 e per il periodo di 1 anno, n. 6 posizioni organizzative ex art. 8, comma 1, lett. a), del CCNL 31.3.1999, rientranti nella tipologia A di cui all'art. 14 del vigente contratto decentrato integrativo;

**Considerato** che, in base all'attuale disponibilità del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente, con la suddetta deliberazione n. 31/2018 è stato rimodulato in € 9.645,83 il valore annuo economico della *retribuzione di posizione* della posizione organizzativa di tipo A;

**Considerato** altresì che i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della *retribuzione di risultato*, potranno subire variazione per effetto della sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di C.C.N.L. (firmata in data 21.2.2018) relativa al personale del comparto Funzioni Locali;

**Ritenuto** di dover conferire l'incarico della posizione organizzativa "Gestione Immobili", nell'ambito dell'Ufficio Amministrativo, all'ing. N. Paolo Venezia, inquadrato nella categoria D ed in possesso dei requisiti e della relativa professionalità richiesta;

**Visto** il Bilancio Previsionale 2018 adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 71 del 6 dicembre 2017, esecutivo ai sensi d legge;

**Considerato** che l'onere economico di cui trattasi trova capienza in conto competenza sul capitolo n. 10201 "prestazioni di lavoro e contributi – altri oneri" del bilancio di previsione 2018, che presenta la necessaria disponibilità;

**Visto** il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

## DETERMINA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di conferire, ai sensi dell'art. 8, comma 1, lettera a) del CCNL 31/03/1999, all'ing. N. Paolo Venezia, l'incarico della posizione organizzativa "Gestione Immobili", relativamente alle attività di competenza dell'Unità operativa Gestione Immobili, così come rivenienti dall'allegato B "Declaratorie degli uffici" di cui alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 15 del 6-3-2018;
3. Di stabilire che il suddetto incarico decorre dal 01-04-2018 e termina 31-12-2018;
4. Di affidare al titolare di posizione organizzativa l'esercizio di tutte le funzioni di competenza, nonché gli atti e/o i provvedimenti anche a rilevanza esterna, in attuazione degli indirizzi e dei programmi approvati;
5. Di dare atto che il valore annuo economico della retribuzione di posizione del suddetto titolare di posizione organizzativa è stabilito nella misura di € 9.645,83;

6. Di dare atto che i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della *retribuzione di risultato*, potranno subire variazione per effetto della sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di C.C.N.L. (firmata in data 21.2.2018) relativa al personale del comparto Funzioni Locali;
7. Di dare atto che, per quanto riportato al punto precedente, alla retribuzione di risultato sarà destinata una quota non inferiore al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dall'ordinamento di questa Azienda;
8. Di dare atto che la retribuzione di risultato sarà erogata, solo all'esito del processo di valutazione, nell'ambito delle risorse destinate al salario accessorio nei termini e con le modalità previste dal Contratto decentrato integrativo definito annualmente;
9. Di imputare gli oneri derivanti dal presente provvedimento in conto competenza del bilancio di previsione 2018, sul capitolo n. 10201 "prestazioni di lavoro e contributi – altri oneri", che presenta la necessaria disponibilità.
10. Di demandare ai competenti Uffici gli adempimenti conseguenti.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO AMMINISTRATIVO

(Dott. Francesco D'Onofrio)