

La presente deliberazione n. 07/18 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal 24 GEN. 2018 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

L'anno duemila-diciotto il giorno ventiquattro del mese di gennaio, l'Amministratore Unico dell'Azienda, dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore, arch. Francesco Paolo Gravina, con funzione e competenza anche segretariale, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 07/2018 DEL 24 GEN. 2018

OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, del dipendente Arch. Nicola Simone, con decorrenza 1-6-2018

Formulazione dei pareri:

Direttore – Arch. Francesco Paolo Gravina:
parere di legittimità favorevole _____

Il Responsabile della posizione organizzativa "Personale"
dott. Massimo Cristallo _____

L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista l'istruttoria del Responsabile della P.O. Personale, da cui risulta che:

- è stata esaminata la legge 8-8-1995, n.335;
- è stato esaminato l'art. 24 del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici;
- i commi 6 e 7 del predetto art. 24, definiscono i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 1-1-2012, fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1-1-2013, già disciplinati dall'art. 12 del decreto legge del 31-5-2010, n. 78, e dai decreti del Ministero delle Economie e Finanze del 6-12-2011 e del 16-12-2014;
- è stata esaminata la circolare Inps n. 37 del 14-3-2012;
- è stato esaminato il decreto legge del 24-6-2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11-8-2014, n.114;
- è stata esaminata la circolare Inps n. 63 del 20-3-2015;
- il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria, per l'anno 2018, risulta essere di 66 anni e 7 mesi, congiuntamente ad un'anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;
- l'art. 6 del CCNL integrativo del 6-7-1995, sottoscritto il 13-5-1996, ha disposto che nel titolo III del CCNL stipulato il 6-7-1995, dopo il capo VI, è aggiunto il capo VII - Estinzione del rapporto di lavoro, ed in particolare i seguenti articoli:
 - l'art. 27 ter, lettera a), ai sensi del quale la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo al compimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;
 - l'art. 27 quater, il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla predetta lettera a) avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista. L'amministrazione comunica comunque per iscritto l'intervenuta risoluzione del rapporto;
- il punto 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25-1-2012, ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 1-1-2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;
- dal fascicolo personale dell'Arch. Nicola Simone, risulta che il predetto dipendente:
 - è nato a Stigliano il 24-10-1951 e che, pertanto, *alla data del 24-5-2018 avrà raggiunto un'età anagrafica pari ad anni 66 e mesi 7*;
 - è stato immesso con decorrenza 16-1-1988 nel ruolo speciale del Comune di Stigliano, ad esaurimento ai sensi dell'art. 12 della legge 28-10-1986, n. 30, giusta deliberazione di G.M. n. 488 del 3-11-1987 del predetto Comune;
 - *è dipendente dell'ATER di Matera con contratto a tempo pieno ed indeterminato dal 1-4-1998 a seguito di trasferimento dal Comune di Stigliano, giusta deliberazione dell'Amministratore Unico pro-tempore n. 102 del 17-3-1998 ed il successivo contratto individuale di lavoro stipulato in data 4-5-1998 rep. n. 20702*;
- dal fascicolo personale dell'Arch. Nicola Simone, risulta, altresì, che con determinazione INPDAP n. MT19910088 del 07-09-1999 al predetto dipendente è stato riconosciuto il riscatto (laurea) di periodi pari complessivamente a 5 anni, utili ai fini del trattamento di quiescenza;

Ritenuto, pertanto, di dover collocare a riposo l'Arch. Nicola Simone a far data dal 1° giugno 2018, primo giorno del mese successivo alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;

Visto il parere favorevole del Direttore in ordine alla legittimità del presente atto;

DELIBERA

- 1) Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di collocare a riposo per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 1-6-2018, il dipendente Arch. Nicola Simone, nato a Stigliano il 24-10-1951 ed inquadrato nella categoria giuridica D3 – posizione economica D6 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali;
- 3) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;
- 4) Di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato Arch. Nicola Simone;
- 5) Di demandare agli uffici gli adempimenti conseguenti.

IL DIRETTORE
(arch. Francesco Paolo Gravina)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(dott. Vito Lupo)