

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

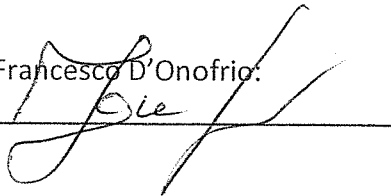
L'anno duemiladiciassette il giorno ventinove del mese di dicembre, il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, dott. Francesco D'Onofrio, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE N. 313/2017 DEL 29 DIC. 2017

Oggetto: Progressioni economiche di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 31-3-1999
Approvazione delle graduatorie per l'anno 2017

Formulazione dei pareri:

Dirigente dell'Ufficio Amministrativo – dott. Francesco D'Onofrio:
parere di regolarità contabile favorevole _____



Attestazione del Responsabile della P.O. Personale, dott. Massimo Cristallo, per i profili di propria competenza, sulla correttezza della proposta di determinazione, alla luce degli atti propedeutici richiamati nella medesima proposta di determinazione _____

II DIRIGENTE DELL'UFFICIO AMMINISTRATIVO

Vista la disposizione del Direttore prot. n. 0012258 del 22-12-2017, con la quale si delega il sottoscritto *“ad adottare le opportune determinazioni per la conclusione del procedimento amministrativo di cui all’oggetto, compresa l’approvazione formale delle graduatorie oggetto di selezione, distintamente per ciascuna categoria (A, B, C e D), come stabilito nella riunione della delegazione trattante dell’11-12-2017”*;

Vista la disciplina relativa alla progressione economica orizzontale di cui all’art. 5 del CCNL 31.3.1999 del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali;

Visto l’art. 34 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali – quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto l’art. 9 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato l’11 aprile 2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Vista la deliberazione dell’Amministratore Unico n. 92 del 2-8-2011 avente ad oggetto *“CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali. Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente, per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l’annualità economica 2011”*;

Considerato che in data 2 agosto 2011 il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica ha sottoscritto il testo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) al C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali quadriennio normativo 2006-2009 e annualità economica 2011;

Vista la deliberazione dell’Amministratore Unico n. 68 del 1-12-2017, con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l’anno 2017, nella misura complessiva di **€ 271.849,60**, comprensivo di **€ 10.167,60** relativi a compensi per *lavoro straordinario* ex art. 14 CCNL 1.4.1999, dando atto altresì che le risorse ex art. 32, comma 7, CCNL 22.1.2004 (*a destinazione vincolata per l’istituto delle alte professionalità*), non utilizzate in anni precedenti, ammontano ad **€ 6.617,33**;

Vista la deliberazione dell’Amministratore n. 75 del 13-12-2017, di ratifica dell’accordo sottoscritto nella riunione del 11-12-2017 della Delegazione trattante di cui all’art. 10 del CCNL 1.4.1999;

Vista la nota del Direttore prot. n. 11800 del 13-12-2017, con la quale, a seguito di quanto emerso nelle riunioni della delegazione trattante del 31 agosto e dell’11 dicembre 2017, si dava informativa al personale dipendente che questa Azienda stava procedendo alla selezione dei seguenti posti per la progressione economica orizzontale di cui all’art. 5 del CCNL 31.3.1999:

- n. 1 posto nell’ambito della categoria A;
- n. 3 posti nell’ambito della categoria B;
- n. 1 posto nell’ambito della categoria C;
- n. 2 posti nell’ambito della categoria D.

Vista la nota del Direttore prot. n. 11801 del 13-12-2017, con la quale i Dirigenti sono stati invitati a trasmettere le schede di valutazione allegate al vigente Contratto collettivo Decentrato Integrativo, per ciascun dipendente assegnato al proprio Ufficio in condizione di concorrere alla progressione economica orizzontale;

Tenuto conto che le schede per la progressione economica orizzontale, come previste dal vigente

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono state compilate dai Dirigenti, come risulta dalla documentazione acquisita al protocollo aziendale ai nn. 0011923 del 15-12-2017, 0011927 del 15-12-2017, 0012094 del 21-12-2017 e 0012188 del 21-12-2017;

Considerato che le suddette schede sono state consegnate, per presa visione, anche al personale dipendente interessato alla procedura di selezione, così come risulta dagli atti d'Ufficio;

Considerato che, in relazione alla suddetta procedura, ai sensi dell'art. 13 del vigente C.C.D.I., i medesimi dipendenti, entro 3 giorni, possono presentare le proprie osservazioni al Direttore, il quale entro i 15 giorni successivi deve provvedere ad assumere le proprie definitive determinazioni, comunicandole al dipendente interessato;

Dato atto che nel termine di 3 giorni dalla consegna delle suddette schede, n. 2 dipendenti hanno presentato le proprie osservazioni, precisamente in data 22-12-2017 (con nota acquisita in pari data al prot. n. 0012213) e in data 23-12-2017 (con nota pec acquisita al prot. n. 0012265 del 27-12-2017), e che, secondo la procedura definita all'art. 13 del vigente C.C.D.I., con note prot. nn. 0012329 del 29-12-2017 e 0012330 del 29-12-2017 sono state comunicate ai predetti dipendenti le definitive determinazioni, mentre per n. 1 dipendente con nota prot. n. 0012331 del 29-12-2017 è stata trasmessa all'Unità operativa Personale idonea scheda di valutazione in sostituzione di quella utilizzata in precedenza;

Tenuto conto in particolare che l'art. 13 del suddetto C.C.D.I. definisce i criteri generali di selezione per la progressione economica all'interno di ciascuna delle categorie A, B, C e D, e che in sede di delegazione trattante dell'11-12-2017 si è stabilito, tra l'altro, di stilare *"una graduatoria per ciascuna categoria, senza l'indicazione della posizione economica iniziale"* dichiarando vincitori della selezione i dipendenti utilmente collocati in ciascuna graduatoria;

Considerato che, per quanto stabilito in sede di delegazione trattante dell'11-12-2017, la graduatoria finale relativa a ciascuna graduatoria deve essere unica, ma che dal vigente C.C.D.I. e dai relativi allegati risulta che i punteggi nell'ambito di ciascuna delle categorie B e C sono riportati con scale diverse per i *"passaggi apicali"* (da B6 a B7 e da C4 a C5);

Ritenuto necessario, per quanto sopra, rendere preliminarmente omogenei i diversi punteggi riportati nell'ambito di ciascuna delle categorie B e C, determinando il valore massimo attribuibile, pari a 100, con esclusione del punteggio relativo al parametro dell'anzianità di servizio, a cui è attribuibile il valore massimo di 20;

Dato atto che l'onere economico derivante dalla procedura in oggetto rientra nei limiti delle risorse destinate alla progressione economica orizzontale per l'anno 2017;

Richiamato il parere dell'ARAN n. 7086 del 13 settembre 2016, secondo il quale la decorrenza delle progressioni orizzontali non può essere dell'anno precedente a quello in cui la relativa graduatoria viene approvata;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla individuazione degli aventi diritto al passaggio nella posizione economica immediatamente superiore, all'interno delle categorie A, B, C e D, con decorrenza economica 1-1-2017, secondo le graduatorie di merito redatte ai sensi del vigente C.C.D.I. e di quanto stabilito in sede di delegazione trattante nelle riunioni del 31-8-2017 e dell'11-12-2017;

Dato atto che in sede di redazione delle graduatorie, si è proceduto alla verifica del parametro relativo all'anzianità di servizio, con conseguente rettifica nei casi in cui lo stesso è stato erroneamente riportato;

Visto il Bilancio Previsionale 2017 adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 15 del 16 febbraio 2017 è approvato dal Consiglio Regionale di Basilicata con deliberazione n. 610/2017;

Considerato che l'onere economico necessario, per far fronte alle richiamate progressioni economiche orizzontali, trova capienza sul capitolo n. 10201 del predetto Bilancio di previsione 2017, in conto competenza;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto il parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

DETERMINA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare, per le motivazioni riportate in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, le graduatorie di cui all'allegato "A", relative all'attribuzione della progressione economica orizzontale con decorrenza 1-1-2017 al personale inserito nei singoli percorsi economici delle categorie A, B, C e D, ciascuna delle quali riportanti l'indicazione del punteggio e delle priorità applicate in caso di parità di punteggio;
3. Di attribuire, conseguentemente, la nuova posizione economica ai seguenti dipendenti, utilmente classificatisi nelle rispettive graduatorie, con decorrenza degli effetti economici dal 1° gennaio 2017:
 - a) Da A3 a A4: DI MARSICO Francesco
 - b) Da B6 a B7: QUINTANO Cristiano (fino al 31-7-2017)
 - c) Da B6 a B7: DI MARZIO Nicola
 - d) Da B5 a B6: MARAZIA Girolamo
 - e) Da C4 a C5: CUCARI Giovanni
 - f) Da D4 a D5: DI LECCE M. Benedetta
 - g) Da D5 a D6: SIMONE Nicola
4. Di imputare la relativa spesa necessaria sul capitolo n. 10201 del Bilancio di Previsione 2017, in conto competenza;
5. Di demandare i conseguenti adempimenti al personale preposto dell'Unità operativa Personale;
6. Di trasmettere la presente determinazione al Direttore e all'Amministratore Unico, per opportuna conoscenza.

Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo
(Dott. Francesco d'Onofrio)



La presente determinazione n. 317 del 29 DIC. 2017 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal 29 DIC. 2017 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)